Franquicia tributaria de CAPACITACIÓN

# INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

SENCO | ASINCAP

## Nuestro Curso CONOCENOS!

El curso "Introducción a la Inteligencia Artificial Generativa" ofrece una formación integral para quienes desean comprender y aplicar la inteligencia artificial en diversos contextos. La IA Generativa está transformando la manera en que se crean contenidos, se automatizan procesos y se toman decisiones en múltiples sectores. Este curso está diseñado para brindar conocimientos teóricos y prácticos que permitan a los participantes más avanzados en el campo de la inteligencia artificial.

A lo largo del curso, los participantes exploraran desde los fundamentos de la IA hasta el uso de herramientas y plataformas como ChatGPT, Gemini, Copilot, MidJourney y DALL-E. Además, se analizarán aspectos éticos y los desafíos que conlleva su uso en el ámbito laboral y académico. Este curso es siempre su desempeño profesional, sino también innovar y optimizar sus procesos mediante el uso de tecnologías emergentes.

## ¿Por qué estudiar el curso?

La IA Generativa está revolucionando el mundo laboral y empresarial, proporcionando herramientas que aumentan la eficiencia y creatividad en diversos sectores. Este curso le permitirá:

- Comprender los fundamentos de la IA y su evolución.
- Manejar herramientas como ChatGPT, Gemini, Copilot, MidJourney y DALL-E.
- Aplicar la IA en la generación de contenidos, diseño, administración y educación.
- Desarrollar estrategias para integrar la IA en negocios y startups.
- Reflexionar sobre los desafíos éticos y de privacidad en la IA.

## ¿A quiénes va dirigido?

Este curso está pensado para todas aquellas personas que desean incorporar la IA Generativa en su vida profesional, académica o creativa. No se requieren conocimientos previos en programación o tecnología, ya que el programa está diseñado para ofrecer un aprendizaje accesible y progresivo.

- Profesionales y emprendedores que desean incorporar la IA en sus actividades.
- Docentes y estudiantes interesados en potenciar su aprendizaje con IA.
- Diseñadores, creadores de contenido y artistas que buscan explorar nuevas formas de creatividad con IA.
- Administradores y gestores que quieran optimizar procesos con herramientas de automatización.

## PLAN DE ESTUDIOS

**MÓDULO 1:**
**Introducción a la Inteligencia Artificial (IA) y la IA Generativa (IAG) (10 horas)**

Aprendizaje esperado:
Comprender los fundamentos de la Inteligencia Artificial, sus tipos y aplicaciones en diferentes sectores.

**MÓDULO 2:**
**Herramientas de IA Generativa (12 horas)**

Aprendizaje esperado:
Identificar y utilizar herramientas de IA Generativa para la creación de contenido.

**MÓDULO 3:**
**El Arte de los Prompts (10 horas)**

Aprendizaje esperado:
Desarrollar habilidades para crear prompts efectivos adaptados a diferentes aplicaciones de IA.

**MÓDULO 4:**
**Aplicaciones Prácticas de la IA Generativa (12 horas)**

Aprendizaje esperado:
Aplicar herramientas de IA Generativa para mejorar la productividad en educación y administración.

**MÓDULO 5:**
**Ética, Sesgos y Responsabilidad en el Uso de la IA (10 horas)**

Aprendizaje esperado:
Reflexionar sobre los desafíos éticos y los sesgos en la aplicación de IA Generativa.

**MÓDULO 6:**
**Tendencias Futuras en la IA (8 horas)**

Aprendizaje esperado:
Comprender las tendencias emergentes en IA y su impacto en la transformación digital.

**MÓDULO 7:**
**IA y Creatividad: Aplicaciones en Arte y Diseño (10 horas)**

Aprendizaje esperado:
Explorar el impacto de la IA en la creatividad y el diseño digital.

**MÓDULO 8:**
**Implementación de IA en Negocios y Startups (8 horas)**

Aprendizaje esperado:
Aplicar estrategias para la integración de IA en empresas y startups.

## Metodología

Curso en 100% asincrónico y se imparte a través de una plataforma e-learning. Los participantes tendrán acceso a contenidos interactivos, como videos, guías y material multimedia, que les permitirán adquirir conocimientos de manera dinámica. La evaluación del curso se realizará mediante exámenes parciales al final de cada módulo, que permitirán medir el progreso y la comprensión de los conceptos clave. Los participantes tendrán la oportunidad de aplicar sus conocimientos en estudios de caso y situaciones reales relacionadas con el uso de la IA Generativa. Al completar satisfactoriamente el curso, recibirán una certificación acreditada.

**MODALIDADE:**
**E-LEARNING ASINCRONICO**

**DURACIÓN Y HORAS**
**80 horas** | plazo máximo de 60 días.

## Haz que Cada Clic Cuente

Empronde tu Aventura con la Inteligencia Artificial

## ¿Qué es la FRANQUICIA TRIBUTARIA?

Es un conjunto de oportunidades que ofrece el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Senco, para contribuir al mejoramiento de la productividad de las y los trabajadores y empresas, y promoviendo el desarrollo económico y social del país.

Mediante un incentivo tributario entregado por el Estado, es posible financiar la capacitación y la evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores mayores de 15 años, sean trabajadoras o personas que no se encuentran vinculadas a la empresa, aportando a la sostenibilidad y crecimiento de éstas.

## 3 requisitos para acceder a la Franquicia Tributaria

- Ser contribuyentes en Primera Categoría ante el SII
  (Ley 18.985, artículo 4 a 6 Ibeng)
- Tengan una planilla anual de remuneraciones imponibles superior a 35 UTM
- Tengan las cotizaciones previsionales de sus trabajadores pagadas.

## ¿Quién puede acceder a las oportunidades de la FRANQUICIA TRIBUTARIA?

Las personas que se capacitan a cuenta de la empresa pueden ser trabajadores de la empresa (Contratos), personas que no trabajan en la empresa (Precontrato) o estabajadores. Finiquitados (Postcontrato). Estas modalidades contractuales se detallan a continuación:

**PRE CONTRATO**
Se capacitan potenciales trabajadores sin vinculación laboral a empresas que suscriben un contrato de trabajo

**CONTRATADO**
Capacitación en la cual participa un trabajador que mantiene un vínculo laboral, contractual o dependencia con la empresa
(Incluye socios o dueños)

**POST CONTRATO**
Capacitación en la cual participa un ex trabajador que ha sido desvinculado de la empresa.

## Beneficios de la Capacitación

**Aumenta su productividad y competitividad.**
El diplomado del Capital Humano eleva la productividad y competitividad, fomenta el crecimiento y permite adaptar mejores niveles de bienestar para las personas. El gran desafío de Chile es que las personas puedan desarrollarse y mejorar su calidad de vida de las personas y fuentes de desarrollo integral del país. La base para lograr una mejor productividad y competitividad es el capital humano, que las personas tengan acceso a una mejor formación y a un entorno que les permita desarrollarse y aportar a la productividad y a la innovación. Necesitamos para adaptarse y utilizar las nuevas tecnologías que ofrece el mundo dinámico.

Fuente: Libro "Propuestas para mejorar justicia y Productividad de Chile", OCDE, Sello Outlook 2017.

**Reduce la rotación del personal**
Chile es uno de los países con mayor rotación laboral de la OCDE (17% frente a 8% del país de la OCDE). Los países miembros de la Organización Económica (Ocde) con mayor rotación de trabajadores, de acuerdo con datos publicados por Ocde, son:

**Desarrolla las competencias de sus trabajadores:**
El diplomado del Capital humano eleva la productividad y la competitividad, fomenta el crecimiento y permite alcanzar mejores niveles de bienestar para las personas. El gran desafío de Chile es que las personas puedan desarrollarse y mejorar su calidad de vida de las personas y fuentes de desarrollo integral del país. La base para lograr una mejor productividad y competitividad es el capital humano, que las personas tengan acceso a una mejor formación y a un entorno que les permita desarrollarse y aportar a la productividad y a la innovación. Necesitamos para adaptarse y utilizar las nuevas tecnologías que ofrece el mundo dinámico.

Fuente: Libro "Propuestas para mejorar justicia y Productividad de Chile", OCDE, Sello Outlook 2017.

**Retiene a los talentos:**
Mejorar las competencias e impulsar a las personas en su capital humano, es retener de manera positiva a los talentos. Es decir, que las personas sientan que quieren lo agregan valor a sus desempeños, empresas que se comprometen con sus trabajadores, tienen trabajadores que se comprometen con ellos.

## ¿Cuántos recursos puede destinar la empresa en FRANQUICIA TRIBUTARIA?

La empresa podrá estimar, de acuerdo a su planilla anual de remuneraciones imponibles del año anterior, el monto disponible para utilizar en Franquicia Tributaria de acuerdo a los siguientes tramos:

| PLANILLA ANUAL DE REMUNERACIONES | MONTO A IMPUTAR |
|---|---|
| De 0 a 34,99 UTM | 0 UTM |
| De 35 a 44,99 UTM | 7 UTM |
| De 45 a 90 UTM | 9 UTM |
| Mayor a 90 UTM | 1% Planilla anual |

Tramos

| PLANILLA ANUAL DE REMUNERACIONES | MONTO A IMPUTAR |
|---|---|
| De 0 a $ 2.254.877* | 0 UTM |
| De $ 2.355.390 a $ 3.027.557* | $ 471.058* |
| De $ 3.028.230 a $ 10.164.600* | $ 605.644* |
| Mayor a $ 10.164.600* | 1% Planilla anual |

*Segun UTM de diciembre 2024 valor $67.294.-

## ¿Por qué trabajar con Asincap?

Somos un organismo técnico de capacitación, creado en el año 1993, cumpliendo con los más altos estándares de calidad.

1. Organismo Técnico de capacitación
2. Alto estándares de calidad
3. Certificado bajo norma chilena NCh 2728:2015
4. Docentes con amplia experiencia, diplomados enseñados
5. Amplia oferta de cursos presenciales y online

Franquicia tributaria de CAPACITACIÓN

ASINCAP

Quillota 199, Viña del Mar / +56 9 9445 2974 / armando.peralta@asincap.cl